

REGULAMIN
przeprowadzenia konkursu na stanowisko
PREZESA ZARZĄDU
Gminnej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska” w Trześni

I. Ogłoszenie konkursu, tryb składania ofert.

1. Zgodnie z § 42 pkt. 4 Statutu Gminnej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska” w Trześni konkurs ogłasza i przeprowadza Rada Nadzorcza.
2. Ogłoszenie o terminie i warunkach przeprowadzenia konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu zostanie zamieszczone:
 - a) Na stronie internetowej i Facebook Spółdzielni.
 - b) Na tablicy ogłoszeń w siedzibie Gminnej Spółdzielni przy ul. Lipowej 2 oraz w sklepach Nr 5 w Gorzycach, Nr 6 we Wrzawach oraz Nr 16 w Trześni w dniu 04 maja 2021 r.
3. Regulamin przeprowadzenia konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu udostępniony będzie do zapoznania się na stronie internetowej Spółdzielni www.gstrzesn.pl oraz w siedzibie Spółdzielni przy ul. Lipowej 2, w dniach i godzinach pracy biura.

II. Komisja konkursowa.

1. Rada Nadzorcza pełni rolę Komisji Konkursowej.
2. Przewodniczącym Komisji Konkursowej jest Przewodniczący Rady Nadzorczej.
3. Posiedzenie Komisji Konkursowej są protokołowane, Protokół Komisji Konkursowej podpisują wszyscy obecni Członkowie Komisji.
4. Posiedzenia Komisji Konkursowej zwołuje telefonicznie Przewodniczący Komisji lub wyznaczony przez niego członek komisji na co najmniej 5 dni przed terminem posiedzenia.

III. Wymagania wobec kandydatów.

1. Ukończone studia wyższe.
2. Co najmniej 10 letni staż pracy, w tym co najmniej 5 letni staż pracy na stanowisku kierowniczym.
3. Znajomość prawa handlowego.
4. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych.

Ponadto preferowane:

1. Znajomość prawnych i ekonomicznych aspektów funkcjonowania podmiotów w warunkach gospodarki rynkowej.
2. Umiejętność kierowania zespołem oraz wiedza z zakresu prawa pracy.
3. Komunikatywność, rzetelność i umiejętność podejmowania decyzji.
4. Pełna dyspozycyjność.

IV. Oferta powinna zawierać:

1. CV i list motywacyjny (zaadresowany do Rady Nadzorczej Gminnej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska” w Trześni) oraz zapoznanie się z klauzulą informacyjną i wyrażenie

zgody na przetwarzanie danych w celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu.

2. Informację o sposobie kontaktowania się z kandydatem – adres email i telefon kontaktowy.
3. Warunkiem przystąpienia do konkursu jest zapoznaniu się z regulaminem konkursu - regulamin dostępny na stronie internetowej Spółdzielni www.gstrzesn.pl oraz w siedzibie w Trześni, ul. Lipowa 2.
4. Oferty nie spełniające powyższych wymagań lub złożone po terminie określonym w ogłoszeniu nie podlegają rozpatrzeniu, a kandydaci nie wezmą udziału w dalszym postępowaniu konkursowym.

V. Zgłoszenia kandydatów.

1. Warunkiem wzięcia udziału w postępowaniu konkursowym jest złożenie pisemnej oferty, którą należy składać w terminie od dnia **04.05.2021 r. do dnia 21.05.2021 r.**
2. Ofertę należy składać w zamkniętej kopercie bezpośrednio w siedzibie Spółdzielni w dziale kadr od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 15.00 w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Konkurs na stanowisko Prezesa Zarządu”.
3. Na kopercie nie umieszcza się danych osobowych kandydata.

VI. Procedura konkursowa.

1. Po upływie terminu wyznaczonego do składania ofert Przewodniczący Rady Nadzorczej wyznacza termin posiedzenia Komisji Konkursowej.
2. Na pierwszym posiedzeniu Komisja Konkursowa zapoznaje się ze złożonymi ofertami. Do udziału w pracach Komisji mogą zostać dopuszczone osoby spoza składu Rady Nadzorczej w celu wspierania członków Rady w wyborze kandydata.

Odrzuceniu podlegają oferty:

- 1) Nie spełniające wymagań,
- 2) Zawierające niekompletne dokumenty,
- 3) Które wpłynęły po wyznaczonym terminie składania ofert.
3. Do rozmowy kwalifikacyjnej Komisja Konkursowa zaprasza wybranych kandydatów spośród wszystkich spełniających wymagane kryteria.
4. Komisja konkursowa pisemnie lub drogą elektroniczną, na wskazany adres email, zawiadamia kandydatów o zakwalifikowaniu do dalszego etapu postępowania konkursowego.
5. Rozmowy kwalifikacyjne przeprowadzone będą w siedzibie Spółdzielni, a kandydaci zostaną powiadomieni co najmniej na 5 dni przed wyznaczonym terminem rozmowy.
6. Do udziału w rozmowach mogą zostać dopuszczone osoby spoza składu Rady Nadzorczej w celu wspierania członków Rady w wyborze kandydata.
7. Na rozmowę kwalifikacyjną wybrany kandydat ma obowiązek przedstawić do wglądu Komisji konkursowej oryginały lub poświadczone odpisy dokumentów potwierdzających wykształcenie, staż pracy lub dodatkowe kwalifikacje oraz oświadczenie kandydata o korzystaniu z pełni praw publicznych i pełnej zdolności do czynności prawnych; oświadczenie o rezygnacji z chwilą wyboru na stanowisko Prezesa Zarządu z prowadzonej działalności konkurencyjnej wobec Gminnej Spółdzielni; oświadczenie o braku pokrewieństwa lub powinowactwa z Członkami Rady Nadzorczej; oświadczenie o zachowaniu w tajemnicy uzyskanych w toku postępowania konkursowego informacji dotyczących działalności Gminnej Spółdzielni.

8. Przedmiotem rozmowy kwalifikacyjnej oraz oceny kandydatów będą:
 - a) Tematy dotyczące działalności Spółdzielni oraz zagadnienia związane ze stanowiskiem, o które się ubiega kandydat,
 - b) Sprawdzenie wiedzy w zakresie zarządzania i kierowania zespołami pracowników,
 - c) Znajomość prawnych i ekonomicznych aspektów funkcjonowania podmiotów gospodarczym ze szczególnym uwzględnieniem prawa spółdzielczego.
 - d) Przedstawienie przez kandydata strategii rozwoju oraz wizji prowadzenia działalności Gminnej Spółdzielni „Sch” w Trześni.
 - e) Inne sprawy dotyczące stanowiska i zatrudnienia.

VII. Rozstrzygnięcie konkursu – powołanie Prezesa Zarządu.

1. Po zakończeniu rozmów kwalifikacyjnych Komisja Konkursowa dokona wyboru Prezesa Zarządu Gminnej Spółdzielni „Samopomoc Chłopska” w Trześni w drodze głosowania tajnego. Wybór Prezesa dokonywany jest zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków.
2. W przypadku nie dokonania wyboru Prezesa Zarządu, ogłoszony jest następny konkurs. W takim przypadku Rada Nadzorcza może ustalić inne kryteria oceny kandydata.
3. Rada Nadzorcza unieważnia konkurs i dokonuje ogłoszenia ponownego konkursu jeżeli:
 - a) Na konkurs nie wpłynęła żadna oferta,
 - b) Żadna ze złożonych ofert nie spełnia wymogów formalnych określonych w pkt. III i IV.
4. W przypadku zaistnienia jednej z przyczyn wymienionych w pkt. VII pkt. 3 i 6 procedurę konkursu rozpisuje się na nowo w terminie 2 tygodni od terminu pierwszego konkursu.
5. Komisja Konkursowa powiadomi pisemnie lub drogą elektroniczną, na wskazany adres email kandydatów uczestniczących w postępowaniu konkursowym o jego wynikach oraz dokona zwrotu złożonych dokumentów kandydatom, którzy nie zostali wybrani na stanowisko Prezesa Zarządu. Wymagany jest osobisty odbiór dokumentów. Dokumenty nie odebrane w ciągu 2 tygodni od daty rozstrzygnięcia konkursu ulegają zniszczeniu.
6. Rada Nadzorcza zastrzega sobie możliwość zakończenia postępowania konkursowego, bez jego rozstrzygnięcia, w każdym czasie bez podania przyczyny.

VIII. Wybór Prezesa Zarządu.

1. Wybór Prezesa Zarządu następuje w drodze uchwały Rady Nadzorczej.
2. Wynagrodzenie za pracę wybranego Prezesa Zarządu określa uchwała Rady Nadzorczej.

IX. Postanowienia końcowe.

1. Regulamin został przyjęty uchwałą Rady Nadzorczej Nr 10 w dniu 28.04.2021 r.